

2018年ホームランの 関係性の質を高める取り組み

3月

職員で作成した 行動指針

2018年度「私たちが決めた行動指針」

- 高い志** 組織の目標を理解し、その実現に向けて前向きに業務に取り組んでいく。
- チームワーク** 正確かつ迅速な業務遂行のためにメンバー間で活発な情報交換し、チーム力を高める。
- 他者理解** 相手の価値観や考えを尊重し、互いに認め合う。
- ポジティブ思考** 前向きな言動を心がけ、まわりに良い影響を与える。
- 専門知識** お客様が成長するための知識を身につけ、お客様と一緒に成長する。

自慢の行動指針は
職員全員で考え作成しました

プレイルームでの親睦会



① 関係の質

② 思考の質

③ 行動の質

④ 結果の質

5・8
11月

職員同士の
コミュニケーションを深めています

7月

承認研修



恥ずかしがらず承認する事で
職員間の信頼関係が深まります

自己研磨



月5,000円まで
好きな本が購入できます

①→②→③→④→①→……：好循環サイクル
④→①→②→③→④→……：悪循環サイクル

朝は承認をしてから業務に
取り掛かるチームもあります

社員旅行



今年は小樽の丸山に登山しました!

8月

卓球大会 開催!



プレイルームに卓球台完備!
お昼休みも遊んでいます♪

10月

焙煎珈琲 飲み放題!!

ひきたての
いい香りを楽しめます

2018年
入社しました



たくさん
はいったね!!